

# Stellenausschreibung

Reg.-Nr. 279/2018

Fristende 31. Oktober 2018



**FRIEDRICH-SCHILLER-  
UNIVERSITÄT  
JENA**

Die Friedrich-Schiller-Universität Jena ist eine klar konturierte klassische Universität mit über 18.000 Studierenden. Sie gehört zu den traditionsreichsten und ältesten Universitäten Deutschlands. Am Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstellung (TKG) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

## Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlicher Mitarbeiter

zu besetzen. Das TKG ist eine gemeinsame wissenschaftliche Einrichtung aller Hochschulen des Landes Thüringen mit Hauptsitz an der Friedrich-Schiller-Universität Jena. Aufgabe des TKG ist es, die Hochschulen Thüringens bei der Realisierung ihrer hochschulpolitischen Zielsetzungen zu Gleichstellung und Chancengleichheit zu unterstützen. Die Geschäftsstelle unterstützt, koordiniert und berät die Hochschulen bei der Verfolgung ihrer jeweiligen Projekte, bei der Konzeption und Organisation gemeinsamer Aktivitäten und der Drittmittelakquise. Es vernetzt und unterstützt auch die Arbeit der Gleichstellungsbeauftragten und anderer Akteur/innen der Gleichstellungsarbeit aktiv. Das TKG ist strukturell dem Büro des Vizepräsidenten für wissenschaftlichen Nachwuchs und Gleichstellung der Friedrich-Schiller-Universität zugeordnet.

### Ihre Aufgaben:

- Koordinierung des Thüringer Kompetenznetzwerks Gleichstellung,
- Umsetzung der Beschlüsse der Thüringer Landesrektorenkonferenz bezüglich Gleichstellung und Diversity,
- Unterstützung der Kooperation der Gleichstellungsbeauftragten und Gleichstellungsakteure der Hochschulen und des Dual Career Netzwerks Thüringen,
- Initiierung, Leitung und Management gleichstellungsorientierter Kooperationsprojekte der Hochschulen,
- Ableitung/Aufarbeitung/Reflexion neuester wiss. Kenntnisse auf der Grundlage der Gender- und Diversityforschung,
- Beratung und Unterstützung der Hochschulen bei der (Weiter-)Entwicklung gleichstellungs- und diversityorientierter Konzepte und Maßnahmen im Bereich Studienorientierung, Lehre, Forschung, Nachwuchsförderung und Familienfreundlichkeit sowie deren Implementierung an den Hochschulen,
- Organisation und Koordination verschiedener Veranstaltungsformate der Hochschulen zu Gleichstellungs- und Diversity-Themen und deren Kommunikation in die Hochschulen und nach außen,
- regelmäßige Berichtslegung.

### Unsere Anforderungen:

- überdurchschnittlicher Hochschulabschluss (Diplom, Magister, Master), Promotion erwünscht,
- sehr gute Kenntnisse und Erfahrungen in wissenschaftlicher Forschungsmethodik, Hochschullehre und Drittmittelakquise,
- hohes Maß an sozialer Kompetenz mit der Bereitschaft zur Kooperation sowie Integrations- und Konfliktfähigkeit,
- serviceorientierte Einstellung zur Unterstützung der einzelnen Hochschulen,
- Geschick in der Strukturierung und Organisation von Kooperations- und Koordinationsprozessen,
- Fähigkeit, selbstständig konzeptionell zu arbeiten und Impulse zu setzen,
- Erfahrungen im Bereich universitärer Gleichstellungsarbeit sowie in Koordination und Management von Projekten und Einrichtungen sind wünschenswert.



**Wir bieten:**

- attraktive Nebenleistungen z.B. Vermögenswirksame Leistungen, Job-Ticket (Vergünstigungen für öffentliche Verkehrsmittel), betriebliche Altersvorsorge (VBL)
- ein spannendes Tätigkeitsfeld mit Gestaltungsspielraum
- eine universitäre Gesundheitsförderung und ein familienfreundliches Arbeitsumfeld mit flexiblen Arbeitszeiten
- Vergütung nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L) entsprechend den persönlichen Voraussetzungen nach Entgeltgruppe 13 möglich.

Die Stelle bietet Gelegenheit zur Qualifizierung im Bereich Wissenschaftsmanagement. Entsprechende Personalentwicklungsmaßnahmen werden aktiv unterstützt.

Die Einstellung erfolgt zunächst befristet bis zum 31. Dezember 2019, eine Verlängerung wird angestrebt. Es handelt sich um eine halbe Stelle (20 Wochenstunden).

Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann senden Sie Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Registrier-Nummer 279/2018 bis zum 31. Oktober 2018 an:

**Thüringer Kompetenznetzwerk Gleichstellung  
c/o Friedrich-Schiller-Universität Jena  
Jennergasse 8  
07743 Jena**

Wir bitten darum, Ihre Unterlagen nur als Kopien einzureichen, da diese nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ordnungsgemäß vernichtet werden. Bitte beachten Sie auch unsere Hinweise unter: [www.uni-jena.de/stellenmarkt\\_hinweis.html](http://www.uni-jena.de/stellenmarkt_hinweis.html)

Bitte beachten Sie zudem die Informationen zur Erhebung personenbezogener Daten unter: [www.uni-jena.de/Universität/Stellenmarkt/Datenschutzhinweis](http://www.uni-jena.de/Universität/Stellenmarkt/Datenschutzhinweis)